# ТЕМА НОМЕРА: ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ ВЫЗОВОВ

УДК 331.1; 331.5:004 DOI: 10.31249/rsoc/2026.02.01

ПРЯЖНИКОВА О.Н.* ТЕНДЕНЦИИ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ БУДУЩЕЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: *введение к тематическому разделу*

*Аннотация.* Трансформация труда, обусловленная инновациями во всех сферах рабочей среды, приводит к появлению новых вызовов, связанных с навыками и компетенциями работников, трудовыми отношениями и культурой, неравенством и социальной уязвимостью. Многомерность современного состояния трудовой деятельности отражена в материалах, вошедших в представляемый тематический раздел номера.

*Ключевые слова*: сфера труда; цифровизация труда; рабочее место; трудовые навыки; удаленная работа; самозанятые; прекариат.

*Для цитирования*: Пряжникова О.Н. Тенденции, определяющие будущее трудовой деятельности: *введение к тематическому разделу* // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Серия 11: Социология. – 2026. – № 2. – С. 9–15. – DOI: 10.31249/rsoc/2026.02.01

*Статья поступила: 23.04.2026.*
*Принята к публикации: 05.05.2026.*

* Пряжникова Ольга Николаевна – научный сотрудник отдела социологии и социальной психологии Института научной информации по общественным наукам РАН; olga.priazhnikova@inion.ru

PRYAZHNIKOVA O.N.[**] Trends shaping the future of work: *introduction to the thematic section*

*Abstract*. The transformation of work, driven by innovation in all areas of the work environment, is giving rise to new challenges related to workers' skills and competencies, labor relations and culture, inequality and social vulnerability. The complexity of the current work-related realities is reflected in the materials included in this thematic section of this issue.

*Keywords*: world of work; digitalization of work; workplace; work skills; remote work; self-employed; precariat.

*For citation*: Pryazhnikova O.N. Trends shaping the future of work: introduction to the thematic section. Social'nye i gumanitarnye nauki. Otechestvennaya i zarubezhnaya literatura. Seriya 11: Sociologiya [Social sciences and humanities. Domestic and foreign literature. Series 11: Sociology]. – 2026. – N 2. – P. 9–15. DOI: 10.31249/rsoc/2026.02.01

*Received: 23.04.2026.*
*Accepted: 05.05.2026.*

Тенденции, влияющие на изменения в сфере труда, во многом определяются технологическими, демографическими и социальными трансформациями на глобальном и национальном уровнях. Они находят отражение в разнообразных областях жизни общества и связаны с будущим отдельных видов деятельности и рабочих процессов как таковых, характеристиками работников, изменением рабочего места и трудовых отношений, проблемами неравенства и социальной защиты.

Среди глобальных факторов, определяющих изменения на рынках труда, можно выделить демографический переход и старение населения, которые затронули большинство регионов мира. Следствием меняющейся демографической структуры становится, с одной стороны, сокращение населения трудоспособного возраста, а с другой – рост спроса на уход за пожилой группой населения.

Обострение экологических кризисов, вызванных изменением климата, оказывает влияние на сферу труда по нескольким направлениям. Так, в рамках политики по защите окружающей среды, проводимой государствами и коммерческими компаниями,

[**] Pryazhnikova Olga Nikolaevna – Researcher of the Department of Sociology and Social Psychology, Institute of Scientific Information for Social Sciences of the Russian Academy of Sciences; olga.priazhnikova@inion.ru

внедряются экологически нейтральные производственные и трудовые практики, в результате чего растет спрос на «зеленые» навыки работников. Кроме того, климатические изменения (наводнения, засухи) способствуют (и будут способствовать в будущем) миграции населения в регионы с более стабильным климатом. Это также создаст определенные вызовы на рынках труда стран – источников миграции и стран-реципиентов.

Без сомнения, значимыми и в большой степени непредсказуемыми в долгосрочной перспективе факторами, которые будут определять изменения в сфере труда, являются цифровая трансформация, роботизация и распространение использования искусственного интеллекта (ИИ). На современном этапе эти факторы способствуют росту спроса на высококвалифицированную рабочую силу и приводят к сокращению рабочих мест, связанных с рутинными рабочими процессами. Процессы роботизации разворачиваются практически во всех профессиональных областях: журналистике, преподавании, медицине, архитектуре, сфере услуг, транспортном секторе, маркетинге, промышленном производстве и т.д. [Johannessen, 2019, p. 1]. В странах со стареющим населением, где низки темпы роста предложения рабочей силы или даже наблюдается ее нехватка, эффекты от новых технологий могут смягчить возникающий дисбаланс. Вместе с тем в ближайшем будущем, по оценкам экспертов Международной организации труда, такие группы участников рынка труда, как молодые работники и высококвалифицированные IT-специалисты, будут негативно затронуты новой волной распространения цифровых инноваций [Employment … , 2026, p. 6].

Помимо фактического влияния на занятость, неопределенность, связанная с внедрением ИИ, уже влияет на коммерческие организации, поскольку их руководители зачастую не решаются нанимать или расширять свой штат сотрудников, пока не поймут, как ИИ может изменить внутренние операции, требуемые навыки и конкурентную среду. Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) пришли к выводу, что уже в 2027 г. 44% основных трудовых навыков, которыми владеют работники, перестанут удовлетворять потребности работодателей, а в 2030 г. 90% навыков современной рабочей силы могут стать неактуальными на рынке труда [Future of jobs …, 2023; 3 ways governments … , 2024]. О несоответствии своей формальной квалификации содержанию выполняемых рабочих процессов заявили 46% профессионалов,

участвовавших в недавнем исследовании ВЭФ [Putting skills first, 2024, p. 4].

В таких условиях, как отмечают ведущие международные консалтинговые компании (в частности LinkedIn и Deloitte), все большее распространение в сфере найма и развития персонала получает компетентностный, или ориентированный на навыки, подход (skills-first approach) [The skills-based …, 2022]. Согласно ему, ключевое значение при приглашении занять рабочее место имеет наличие у претендента необходимых навыков и компетенций для выполнения конкретных обязанностей, а не наличие соответствующего формального образования или опыта работы. Эксперты также отмечают снижение со стороны работодателей требований о наличии у работников высшего образования и распространение признания нестандартных способов получения определенных трудовых навыков [Skills-first, 2023, p. 8]. В условиях нарастающей динамики изменений спроса на актуальные навыки для работников становится необходимым прибегать к практически непрерывному обучению на протяжении всей жизни.

Активное внедрение цифровых технологий в разнообразные трудовые процессы порождает серьезные опасения по поводу того, как новые формы организации трудовой деятельности влияют на социальный и экономический аспекты жизни общества. Среди возникающих и динамично развивающихся инноваций в сфере труда с точки зрения характеристик рабочего места и организации рабочих процессов можно выделить: удаленную работу[1], телеработу[2], гибридный формат работы[3], работу в офисе в режиме незакрепленного за работником рабочего места (hot-desking), работу в коворкингах, виртуальную работу и т.д. [The future of work … , 2023, p. 8]. Эти новации, с одной стороны, позволяют работникам улучшить баланс между работой и личной жизнью, но с другой – создают определенные вызовы, например трудности поддержания на высоком уровне корпоративной культуры организации, реализации программ комплаенса, соблюдения этических аспектов трудовых практик, а также снижают у работников чувство включен-

[1] При режиме удаленной работы сотрудник проживает и работает за пределами зоны транспортной доступности офиса организации.

[2] Телеработа (telecommuting / teleworking) предполагает, что часть работы осуществляется вне традиционного (офисного) рабочего места, часто из дома, с использованием компьютерных технологий для коммуникации.

[3] Сотрудники совмещают работу в офисе организации и в другом месте.

ности в профессиональное сообщество и чувство принадлежности по отношению к своей трудовой организации [Пряжникова, 2021].

Возможность использовать при выстраивании трудовых операций сложных информационных систем и виртуальных организационных структур приводит к возникновению и развитию сетевых предприятий и интернет-платформ. Это способствует сокращению числа традиционных рабочих мест с полной занятостью и росту доли работников, выступающих в качестве самозанятых и выполняющих различные задания (gigs) в рамках единого рабочего процесса. Специалисты указывают, что эта тенденция во многом определит трансформацию традиционной структуры занятости в новую – на основе фриланса [The Digital …, 2020, p. 334]. Возможность работать удаленно облегчает работодателям поиск работников с необходимым набором и уровнем компетенций. Работодатели при этом выступают как покупатели экспертных знаний работников, заключая с ними временные трудовые договоры, что способствует распространению в трудовой сфере прекарных отношений. Такие тенденции повышают социально-экономическую уязвимость работников, а тенденция усиления несоответствия трудовых навыков работников и рабочих процессов сокращает удовлетворенность от труда и возможности карьерного развития.

Таким образом, сферу труда, происходящие в ней изменения и ее будущее можно рассматривать с разных точек зрения, на макро- и микроуровне, на уровне общества, организации или отдельного человека. В нашем тематическом разделе представлены материалы, затрагивающие некоторые актуальные проблемы этой обширной области научных исследований.

В статье *В.Г. Немировского* представлен обзор и проведена систематизация результатов исследований отечественных социологов, посвященных ценностям труда в современном российском обществе, а также предложены направления будущих исследований в данной сфере.

*В.С. Бабурченков* и *А.Ю. Казакова* в совместной статье исследуют факторы, лежащие в основе формирования уверенности выпускников регионального российского вуза (Смоленского государственного университета) в своей профпригодности – ключевой составляющей комплексной готовности выпускников к выходу на рынок труда.

Далее представлены две рецензии на книги зарубежных авторов о глобальных изменениях в сфере труда, происходящих прежде всего под влиянием цифровизации и ИИ. Рецензия *И.А. Чу-*

*вычкиной* посвящена коллективной монографии «Будущее труда: как ИИ, технологические сдвиги и практика изменят то, как мы работаем», вышедшей в 2025 г. в издательстве Routledge. В издании представлен анализ социально-экономических последствий применения новых технологий в рабочих процессах, а также того, как ИИ и цифровые инструменты меняют характер работы и условия труда.

В завершающей раздел рецензии *О.Н. Пряжниковой* рассматривается книга финской исследовательницы М. Тойванен «Удаленная работа и свободные перемещения: практики, смыслы и политика цифрового кочевничества», опубликованной в 2025 г. издательством Хельсинкского университета. В книге раскрываются различные темы, связанные с явлением цифрового кочевничества и касающиеся его социально-экономического контекста, образа жизни с точки зрения баланса работы и досуга, мобильности и свободы выбора стиля жизни, а также рассматриваются практические меры государственной политики по его поддержке.

Вошедшие в тематический раздел публикации, посвященные проблематике сферы труда как в российском, так и в глобальном контекстах, представляют интерес для специалистов из разнообразных научных дисциплин – социологов, антропологов, экспертов в области образования, а также официальных лиц, формирующих принципы функционирования рынка труда.

## Список литературы

*Пряжникова О.Н.* Рост объемов удаленной работы в период пандемии COVID-19: последствия и перспективы // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Сер. 11: Социология. – 2021. – № 3. – С. 116–125. – DOI: 10.31249/rsoc/2021.03.10

3 Ways governments can solve the global skills crisis / Goel S., Hildebrandt J., Hoteit L., Rangarajan S. // World economic forum. – 2024. – 15 August. – URL: https://www.weforum.org/stories/2024/08/skills-market-government/ (accessed: 17.04.2026).

Employment and social trends 2026. – Geneva: International labour organization, 2026. – XVI, 76 p.

Future of jobs report 2023. – Geneva: World economic forum, 2023. – 295 p.

*Johannessen J.-A.* The Workplace of the future: the Fourth Industrial Revolution, the precariat and the death of hierarchies. – New York: Routledge, 2019. – VII, 121 p.

Putting skills first: opportunities for building efficient and equitable labour markets: insight report. – Geneva: World economic forum, 2024. – 47 p.

Skills-first: reimagining the labor market and breaking down barriers / LinkedIn economic graph. – 2023. – 39 p.

The digital transformation of labor automation, the gig economy and welfare / ed. by A. Larsson, R. Teigland. – New York: Routledge, 2020. – XXII, 349 p.

The future of work: challenges and prospects for organisations, jobs and workers / ed. by Th. Lynn, P. Rosati, E. Conway, L. van der Werff. – Cham: Springer Nature, 2023. – XIX, 167 p.

The skills-based organization: a new operating model for work and the workforce / Deloitte insights. – 2022. – 31 p.

## References

3 ways governments can solve the global skills crisis / Goel S., Hildebrandt J., Hoteit L., Rangarajan S. *World economic forum*. – 2024. – 15 August. – URL: https://www.weforum.org/stories/2024/08/skills-market-government/ (accessed: 17.04.2026).

*Employment and social trends 2026*. – Geneva: International labour organization, 2026. – XVI, 76 p.

*Future of jobs report 2023*. – Geneva: World economic forum, 2023. – 295 p.

Johannessen J.-A. *The workplace of the future: the Fourth Industrial Revolution, the precariat and the death of hierarchies*. – New York: Routledge, 2019. – VII, 121 p.

Pryazhnikova O.N. The proliferation of remote work during the COVID-19 pandemic: consequences and prospects. *Social'nye i gumanitarnye nauki. Otechestvennaya i zarubezhnaya literatura. Seriya 11: Sociologiya* [Social sciences and humanities. Domestic and foreign literature. Series 11: Sociology]. – 2021. – N 3. – P. 116–125. – DOI: 10.31249/rsoc/2021.03.10 (In Russian)

*Putting skills first: opportunities for building efficient and equitable labour markets: insight report*. – Geneva: World economic forum, 2024. – 47 p.

*Skills-first: reimagining the labor market and breaking down barriers.* LinkedIn economic graph. – 2023. – 39 p.

*The digital transformation of labor automation, the gig economy and welfare*. Ed. by A. Larsson, R. Teigland. – New York: Routledge, 2020. – XXII, 349 p.

*The future of work: challenges and prospects for organisations, jobs and workers*. Ed. by Th. Lynn, P. Rosati, E. Conway, L. van der Werff. – Cham: Springer Nature, 2023. – XIX, 167 p.

*The skills-based organization: a new operating model for work and the workforce*. Deloitte insights. – 2022. – 31 p.